

Em 28 de novembro de 2023 reuniu o júri do procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira/categoria de Assistente Operacional na área de serviços administrativos, publicado no Diário da República n.º 177/2023, Série II de 12 de setembro de 2023 - Edital (extrato) n.º 1687/2023 e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º de Oferta BEP n.º OE202309/0464).

### **RESULTADOS DO 1º MÉTODO DE SELEÇÃO E CONVOCATÓRIA PARA O 2º MÉTODO DE SELEÇÃO**

#### **Primeiro - Resultados do primeiro método de seleção - Prova de Conhecimentos:**

Decorrido o prazo da audiência prévia dos candidatos excluídos, o júri deliberou aplicar desde já o primeiro método de seleção aos candidatos admitidos.

De acordo com os fatores e critérios de apreciação e ponderação definidos na Ata n.º 1, o resultado final obtido pelo candidato no método de seleção avaliação Curricular (AC) são os constantes do quadro infra:

<b>Nome do (a) Candidato (a)</b>	<b>Código Candidato (a)</b>	<b>Resultado</b>
Cristiana Sofia Saraiva Bastos	1	12,2 valores
Tânia Filipa Jorge Violante	3	18 valores
Gonçalo José Monzón Carneiro	4	Não Compareceu
Susana Catarina Andrade Pereira	5	8 valores
Ana Filipa Jesus Santos	6	11,4 valores
Tânia Marisa Seiça Vito	9	13,6 valores
Ana Rita Almeida Pereira	10	Não Compareceu
Joana Sofia Pereira de Almeida	11	9 valores
Elisabete de Araújo Moreira	12	Não Compareceu
Cristiana da Costa Simões	13	15,8 valores
Alexandra Rafaela Pereira da Silva	15	18 valores
Mónica Sofia de Almeida Dias	18	15,8 valores

#### **Segundo - Fatores de exclusão:**

Ao abrigo do disposto no artigo 21º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm carácter eliminatório, **pelo que são excluídos os candidatos que obtiveram uma valoração inferior a 9,50 valores no primeiro método de seleção - Prova de Conhecimentos - bem como os que não compareceram a esse método de seleção.**

**Terceiro - Convocatória para a realização do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica:**

Aplicado o primeiro método de seleção à totalidade dos candidatos admitidos e considerando que na ata 1 foi prevista a aplicação do 2º método de seleção apenas aos candidatos aprovados, o júri delibera convocar para a realização da Avaliação Psicológica (AP) os candidatos infra identificados por ordem decrescente da classificação no 1º método de seleção:

<b>Nome do(a) Candidato(a)</b>	<b>Código Candidato(a)</b>	<b>Resultado</b>	<b>2º método de seleção</b>
Tânia Filipa Jorge Violante	3	18 valores	AP
Alexandra Rafaela Pereira da Silva	15	18 valores	AP
Cristiana da Costa Simões	13	15,8 valores	AP
Mónica Sofia de Almeida Dias	18	15,8 valores	AP
Tânia Marisa Seiça Vito	9	13,6 valores	AP
Cristiana Sofia Saraiva Bastos	1	12,2 valores	AP
Ana Filipa Jesus Santos	6	11,4 valores	AP

**Quarto - Notificações:**

O júri deliberou, ainda, que a notificação dos candidatos será efetuada por email, de acordo com o disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro bem como nos locais de estilo habituais.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

Macinhata do Vouga, 28 de novembro de 2023

A Presidente,



O 1º Vogal Efetivo



O 2º Vogal Efetivo

